

**Comune di Sogliano al Rubicone  
Provincia di Forlì – Cesena**

L'anno duemiladodici, il giorno tre del mese di aprile, alle ore 9.00 si è riunita la delegazione trattante costituita:

**1- DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Dr.ssa Monica Tardella                      Segretario Comunale

**2- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Organizzazioni Territoriali:

- Gabriele Ragonesi                      CGIL
- Dora Pandolfi                              CISL
- Marcello Borghetti                      UIL

R.S.U.

- Simona Giovannini
- Loretta Bagnolini
- Francesco Cellarosi

Per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) Firma accordo decentrato – esercizio 2011;

Le parti

- vista l'ipotesi di accordo decentrato 2011 sottoscritta dalle parti il 26.03.2011;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n.. del 29.03.2012 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del 26.03.2012;

Sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo per l'esercizio 2011



Monica Tardella  
Gabriele Ragonesi  
Loretta Bagnolini  
Francesco Cellarosi  
Modella

**COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE**  
**Provincia di Forlì – Cesena**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA  
PRODUTTIVITA' – ESERCIZIO 2011**

Premesso:

- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
  - ✓ risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - ✓ risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- che la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- che le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);
- che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .....*";
- che l'articolo 1, comma 562 della Legge 296/2006 – Legge Finanziaria 2007, stabilisce che per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Tali enti possono procedere alle assunzioni di personale nel limite delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compresa la stabilizzazione del personale precario (comma 558);

Finore Giovanni

Bafueni

Ch...

Mandella

AD

[Signature]

[Signature]

- che l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno **2010** ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che la Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo, con deliberazione n. 51 del 04.10.2011, in relazione alle risorse ex art. 15 lettera k) CCNL 01.04.1999 ha stabilito quanto segue:  
*"Alla luce del quadro normativo di riferimento e della ratio che ne costituisce il fondamento deve ritenersi che la disposizione di cui al citato art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78 sia di stretta interpretazione; sicchè in via di principio, essa non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni (cfr. anche Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 285 del 2011) in quanto la regola generale voluta dal legislatore è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell'ente pubblico. .... le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2-bis, sono solo quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti.....Alla luce di quanto precede deve aggiungersi che, ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9 comma 2-bis, e cioè per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire (esclusivamente) progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna..."*
- che, conseguentemente, il valore del Fondo risorse decentrate anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011-2013 è pari ad € 152.167,95 (totale fondo 2010 €. 159.167,95 dedotto il solo importo per incentivi progettazione interna €. 7.000,00, precedentemente contenuto nelle "risorse variabili");
- che occorre, altresì, dare applicazione alla seconda parte del precitato art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, verificare la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;
- che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *"Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo";*

Preso atto:

- che con deliberazione consiliare n. 16 del 30.03.2010, esecutiva, è stato approvato il conferimento della delega alla Comunità Montana - Unione dei Comuni, per la costituzione del corpo unico di Polizia Municipale da svolgersi mediante la gestione in forma associata, con il conferimento alla medesima, delle funzioni di Polizia Locale;

AP

fucare Giovanni  
 Bagnan  
 Cell.  
 Mandelle

- che con il medesimo atto è stato approvato lo schema di convenzione fra i Comuni di Borghi, Bagno di Romagna, Mercato Saraceno, Roncofreddo, Sarsina, Sogliano al Rubicone, Verghereto e la Comunità Montana – Unione dei Comuni dell'Appennino Cesenate per il conferimento della funzione di polizia amministrativa locale e la costituzione e gestione in forma associata del servizio di Polizia Municipale tramite l'istituzione del Corpo Intercomunale;
- che per l'attivazione della convenzione è stata prevista una fase transitoria fino al 31.12.2010 con decorrenza effettiva della gestione unitaria del servizio, sia dal punto di vista organizzativa, che dal punto di vista finanziario, al 01.01.2011;
- che anche per l'esercizio 2011 le risorse da destinare alla gestione associata sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004, in relazione alla quota di salario accessorio liquidato al personale comandato nell'esercizio 2010, con esclusione delle quote relative alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto ed agli oneri di riclassificazione;
- che per l'esercizio la quantificazione delle risorse da trasferire alla gestione associata è stata ricalcolata, tenuto conto che dal 16.05.2011 il Responsabile del Servizio è rientrato in servizio a seguito di aspettativa per mandato elettorale e che la quota di salario accessorio è stata ricalcolata proporzionalmente, includendo per quest'ultimo l'indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 spettante per il periodo di servizio;

Richiamata inoltre la deliberazione G.C. n. 163 del 01.12.2011 con la quale:

- sono state integrate le risorse del fondo, parte variabile, per l'esercizio 2011, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, per l'importo di € 2.000,00, per l'attuazione del progetto di miglioramento sei servizi connesso alla Elezione per il rinnovo dei Consigli di Frazione;
- sono state definite le modalità di riparto delle somme destinate al progetto di cui sopra;
- è stato autorizzato l'incremento del fondo per le risorse decentrate 2011 (parte variabile) sensi dell'articolo 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 per l'importo dell'1,2% del monte salari 1997, per € 6.917,52, in relazione ad interventi di riorganizzazione e relativa razionalizzazione della spesa ed alla realizzazione di obiettivi di Peg per l'esercizio 2011;

Vista la deliberazione G.C. n. 180 del 02.12.2010 di approvazione delle linee guida per la disciplina e gestione delle sponsorizzazioni;

Dato atto:

- che con deliberazione G.C. n. 181 del 02.12.2010 è stato approvato l'affidamento a soggetti privati, mediante sponsorizzazione ai sensi dell'art.119 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e art.26 del d.lgs. 12 aprile 2006, n.163, la sistemazione e manutenzione dell'area verde costituita da una rotatoria e relative isole spartitraffico site in località Bivio Montegelli (lungo la S.P. n.138 "Savio") di questo Comune;
- che con la medesima deliberazione si è preso atto che, in applicazione dei criteri di cui alla già richiamata deliberazione di "Approvazione delle linee guida per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni", la quota delle suddette economie da riassegnare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 del suddetto CCNL 1/4/1999 ammonta ad € 1.500,00, corrispondente al 10% del valore dell'intervento di riqualificazione della rotatoria e delle relative isole spartitraffico, valore

AD



f. u. c. a. e. f. o. r. m. a. t. i. o. n. e.  
 B. o. g. e. r. i. n. i. S. o. b. b. e.  
 C. a. l. l. i.  
 M. b. o. n. d. a. l. l. a.

- che costituisce il vantaggio di ordine economico conseguito dall'Amministrazione Comunale per i risparmi derivanti dalla non utilizzazione delle risorse di bilancio;
- che con determinazione dell'Area Servizi Tecnici n. 260 del 21.04.2011 è stata approvata la proposta di sponsorizzazione per la sistemazione e manutenzione dell'area verde costituita da rotatoria e relative isole spartitraffico in località Bivio Montegelli, formulata dal Sig. Guglielmo Giorgio, titolare dell'Albergo Ristorante Ponte Giorgi di Mercato Saraceno;
- che, ai sensi dell'art.15 del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art.4 CCNL del 5/10/2001, dette economie possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale, in applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997;

Dato atto che non essendosi verificate variazioni nella consistenza della dotazione dell'ente, il fondo non ha subito riduzioni ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e che le risorse complessivamente determinate per l'esercizio 2011 rispettano il limite previsto dal medesimo articolo 9 (tetto fondo anno 2010);

Visto il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e in particolare l'art. 7 comma 2 lettera a), il quale prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione;

Preso atto che all'art. 16 "Norme per gli Enti territoriali e il Servizio Sanitario Nazionale" è stabilito che:

- negli ordinamenti delle regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e degli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3;
- le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;
- nelle more dell'adeguamento di cui al comma 2, da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, negli ordinamenti delle regioni e degli enti locali si applicano le disposizioni vigenti; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente Titolo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Evidenziato:

- che con deliberazione consiliare n. 38 del 11.07.2011 è stato confermato il conferimento alla Comunità Montana/Unione dei Comuni dell' Appennino Cesenate della delega per l'esercizio associato delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- che con deliberazione G.C. N. 92 del 17.06.2010 è stato approvato, unitamente agli altri enti aderenti alla Comunità Montana, il progetto di attuazione del nuovo sistema di pianificazione, programmazione e valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
- che i principi del D.Lgs. 150/2009 sono stati recepiti nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente, giusta deliberazione n. 203 del 30.12.2010 e deliberazione n. 173 del 15.12.2011 (approvazione nuovo regolamento);
- che la Comunità Montana/Unione dei Comuni, con deliberazione di Giunta n. 81 del 30.12.2010, ha proceduto ad istituire, ai sensi dell'art. 14 del citato D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) ai sensi

fuore Garamus

Dopo en lord

Coll

Mondella

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, da gestirsi in forma associata con i comuni membri;

- che con propria deliberazione n.78 del 12.05.2011 si è preso atto dell'approvazione da parte dell'ente delegato, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali:
  - del ciclo di gestione della performance
  - della misurazione e valutazione della performance del personale direttivo
  - del modello per misurazione e valutazione della performance del personale direttivo;
- con successiva deliberazione n. 116 del 01.09.2011 è stato approvato, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali, il sistema di valutazione del personale dipendente, come proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione agli enti della gestione associata nelle more dell'adozione del nuovo sistema di cui al D.Lgs. 150/2009 e tenuto conto che gli indicatori e parametri ivi previsti non risultano incompatibili con i principi del D.Lgs. 150/2009;

Evidenziato che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività, per l'esercizio 2011 è determinato, tenendo conto dei sotto elencati fattori, come meglio descritti nell'allegato schema (all. sub A):

### **ESERCIZIO 2011:**

#### **Risorse decentrate per l'esercizio 2011 (allegato sub A):**

Le risorse decentrate stabili, così come previste dall'articolo 31, co. 2 del CCNL 22.01.2004, per l'esercizio 2011, sono automaticamente determinate, partendo dal fondo 2003 (€ 33.482,17+1.446,08 lett. a) + 8.638,55 lett. g), in applicazione delle clausole negoziali contenute nel medesimo art. 31, co. 2 e sono state integrate con i seguenti importi:

a) Risparmi su indennità ex art. 9 CCDI	€ 1.446,08
b) Risparmi da Peo personale cessato	€16.041,69
c) Risparmi da Led personale cessato	€ 5.359,25
d) Risparmi Ria personale cessato (al 2010)	€ 4.748,84

Sono confermati, per il 2011 i seguenti incrementi previsti dai contratti collettivi della parte stabile del fondo che, in coerenza con la natura di tali risorse, si consolidano nel tempo:

- Incremento di € 2.997,59 ai sensi dell'articolo 15, comma 1 lett. j) del CCNL 01.04.1999 (0,52% M.S. 1997);
- in applicazione dell'articolo 32 (commi 1 e 2) del CCNL 22.01.2004 l'incremento di € 8.149,39 (€ 4.511,27 pari allo 0,62% del M.S. 2001 ed € 3.638,12 pari allo 0,50 del M.S.2001);
- incremento di € 4.009,42 in applicazione di quanto previsto dall'articolo 4, comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- incremento di € 4.561,98 in applicazione dell'articolo 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, tenuto conto del rispetto dei parametri finanziari che autorizzano l'integrazione delle risorse decentrate;

Le risorse stabili, così come calcolate sono state determinate in complessivi € 97.239,84.

Le risorse aventi carattere di eventualità e/o variabilità, sono così determinate:

- a) Incremento del 1,2% del monte salari 1997 ex articolo 15, co. 2 CCNL 01.04.1999, approvato dalla Giunta Comunale in data 01.12.2011 con atto n. 163 (€ 6.917,52)
- b) Economie produttività (derivante da riduzione per comp.progettazione) € 254,97
- c) Economie straordinario 2010 € 2.942,47
- d) Risorse derivanti da spec. disp. di legge (inc. progettazione) € 21.912,26;
- e) Risorse derivanti da spec. disp. di legge (inc. Ici) € 133,00;
- f) Risorse per attivazione nuovi servizi -art. 15, co. 5 CCNL 01.04.99 € 2.000,00

g) Risorse derivanti da risp.di spesa per contr. sponsorizzazione € 1.500,00

Le risorse variabili sono state determinate in complessivi € 34.211,22

Evidenziato che ai fini del rispetto dei vincoli di cui al comma 2 bis dell'articolo 9 del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, il fondo risorse decentrate 2011 è costituito in complessivi € 109.538,80 (totale risorse € 131.451,06 – incentivi progettazione € 21.912,26);

Dato atto:

- che nel contratto integrativo decentrato dell'ente, sottoscritto il 03.02.2009, è stata prevista l'attribuzione di indennità per particolare posizioni di lavoro;
- che le indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999, in sede di contratto decentrato, sono state definite in relazione quadro organizzativo vigente;
- che annualmente per tali indennità si procede a verifica con eventuale rimodulazione in relazione ai processi riorganizzativi intervenuti;

### **Destinazione delle risorse per l'esercizio 2011:**

Le risorse stabili del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

P.E.O. attribuite	€ 62.606,46
L.Ē.D. attribuiti	€ 8.638,55
Indennità di comparto	€ 16.271,00
Indennità di rischio	€ 2.500,00
Indennità di disagio	€ 2.300,00
Indennità maneggio valori	€ 1.300,00

La quota residua del fondo è pari a € 3.623,83 viene destinata alla produttività.

Le risorse variabili del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

Progetto miglioramento servizi	€ 2.000,00
Incentivi progettazione	€ 21.912,26
Incentivi ICI	€ 133,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.120,00
Indennità Ufficiale Stato Civile	€ 300,00
Maggiorazioni 50% lavoro festivo	€ 142,00

La quota residua del fondo, pari a € 3.603,96 è destinata alla produttività.

Con riferimento alle indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999, si dà atto:

- che in sede di contratto decentrato, sono state definite in relazione quadro organizzativo vigente (articolo 20);
- che annualmente per tali indennità si procede a verifica con eventuale rimodulazione in relazione ai processi riorganizzativi intervenuti;
- che nell'esercizio 2011:
  - a seguito della cessazione dal servizio del Dirigente Responsabile dell'Area Servizi Tecnici, il cui posto è stato soppresso dalla dotazione organica (deliberazione G.C. 199 del 30.12.2010), non risulta più applicabile l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che

Luca Spavone

Roberto Bell

Roberto Bell

Roberto Bell

Maddalena

ADP

ADP

ADP

comportano specifiche responsabilità in relazione alla sostituzione del Dirigente, di cui all'articolo 20 del contratto decentrato integrativo del 03.02.2009;

- nell'ambito della riorganizzazione dell'ente, effettuata con propria deliberazione n. 111 del 08.08.2011:
  - è stato approvato il nuovo organigramma dell'ente;e
  - sono state confermate le seguenti n. 4 Aree: Servizi amministrativi e demografici; Economica Finanziaria; Servizi alla persona e sviluppo economico; Servizi Tecnici;
  - è stata confermata l'Unità di Progetto "Ambiente – Territorio – Edilizia Privata";
  - è stata istituita una nuova Unità di Progetto "Strade e viabilità" in ragione della peculiarità del territorio e dell'estensione della viabilità comunale che richiede l'esecuzione di numerosi interventi manutentivi, con durata di un anno, con trasferimento di parte delle competenze e delle risorse fino ad oggi facenti capo all'Area Servizi Tecnici;
  - che per le unità organizzative dell'area tecnica è stata prevista l'attribuzione, previa pesatura, degli incarichi di posizione organizzativa;
- per l'effetto, per l'esercizio in corso e fino alla scadenza della neo costituita Unità di Progetto "Strade e Viabilità", non risulta applicabile l'indennità prevista per il personale di cat. D dell'Area Servizi Tecnici che non sia titolare di posizione organizzativa l'indennità per le specifiche responsabilità assegnate in qualità di Rup per taluni lavori;
- che per quanto sopra esposto restano confermate le indennità per specifiche responsabilità spettanti al personale che effettua la sostituzione del Responsabile di Area e che sia individuato responsabile del procedimento per le Aree Servizi Amministrativi e Demografici, UDP Edilizia-Urbanistica, Area Economica Finanziaria, Servizi alla Persona e Sviluppo Economico e Servizio Patrimonio, tenuto conto che in tali unità organizzative non sono intervenuti nell'esercizio processi riorganizzativi con conseguenti ridistribuzioni di competenze e di responsabilità.

G. P. or - 10/11/11

Tutto ciò premesso e considerato le parti approvano all'unanimità la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività esercizio 2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante di parte pubblica  
Dr.ssa M. Tardella M. Tardella

La delegazione Sindacale

G. Ragonesi  
CGIL - G. Ragonesi

D. Pandolfi  
CISL - D. Pandolfi

M. Borghetti  
UIL - M. Borghetti

Le R.S.U. interne  
Giovannini Simona

Simona Giovannini

Bagnolini Loretta

Francesco Cellarosi  
Cellarosi Francesco

VAD



QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI (Art. 31 comma 2, CCNL 22/01/2004) - ESERCIZIO 2011

	Fonte di finanziamento	Entità del finanziamento
CCNL 01/04/99	1. Art. 14, c. 4, - risparmi straordinario	0,00
	2. Art. 15, c. 1, lett. a) - fondo CCNL 06/07/95	33.482,17
	3. Art. 15, c. 1, lett. a) - Econom. indennità artt.35/36	1.446,08
	4. Art. 15, c. 1, lett. g) - LED 1998	8.638,55
	5. Art. 15, c. 1, lett. j) - 0,52% MS 1997	2.997,59
	6. Art. 15, c. 5, - risorse per incrementi organico	10.794,43
	7. Art. 15, c. 1 lett. l) personale trasferito	-3.266,12
	8. Art. 15, c. 1 lett. l) Conf. Nuovi incarichi p.o.	-5.342,00
CCNL 05/10/01	10. Art. 4, c. 1, - 1,1% MS 1999	5.618,57
	11. Art. 4, c. 2, - Ria e assegni personale cessato	4.748,84
	12. Riacquisizione somme stabili per cessazioni : ° LED	5.359,25
	° PEO	16.041,69
CCNL 22/01/04	13. Art. 32, c. 1 - incremento 0,62% MS 2001	4.511,27
	Art. 32, c. 2 - incremento 0,50% MS 2001	3.638,12
CCNL 09/05/06	14. Art. 4, comma 1	4.009,42
CCNL 11/04/2008	15. Art. 8, comma 2	4.561,98
	TOTALE A	<b>97.239,84</b>

*[Handwritten signature]* *more pag*

*Maddalena Di Sapori*

*Finanze*

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI (Art. 31 comma 3, CCNL 22/01/2004)- ESERCIZIO 2011

Fonte di finanziamento	Entità del finanziamento €
1 Art. 15, c. 1, lett. K) - incentivi progettazione	21.912,26
2 Art. 15, c. 1, lett. K) - incentivi ICI (dato presunto)	133,00
2 Art. 15, c. 1, lett. m) - economie straordinario 2010	2.942,47
3 Art. 15, c. 2, - 1,2% MS 1997	6.917,52
4 Art. 15, c. 5,- Attivazione nuovi servizi	2.000,00
5 Riduzione per personale comandato - gestione associata P.M.	-1.449,00
6 Art. 17, c. 5 - economie risorse 2010	
Produttività 2010 - economia riduzione per inc.progettazione	254,97
7 Articolo 15, comma 1 lett.d) come modificato da art. 4 CCNL 05/10/01-Sponsorizzazioni	1.500,00
<b>TOTALE C</b>	<b>34.211,22</b>

Moradella *[Signature]* D'Amico *[Signature]*

*[Signature]*