

COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE
Provincia di Forlì – Cesena

Al Revisore dei Conti
Dr.ssa Maria Luisa Sassi
S E D E

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE PER L'ANNUALITA' 2012. Richiesta certificazione

Al sensi del comma 3 - sexies dell'art. 40 e comma 1 dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, si presenta la seguente relazione illustrativa della preintesa del contratto integrativo in oggetto, di cui si chiede la certificazione.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il Fondo per la contrattazione integrativa 2012 è stato costituito, in via provvisoria, con determinazione n. 462 del 14.09.2012 e in via definitiva con determinazione n. 97 del 02.04.2013. L'ipotesi di accordo decentrate per l'esercizio 2012 è stato sottoscritto in data 04.04.2013.
Periodo temporale di vigenza	L'accordo sul fondo per la contrattazione integrativa vale per l'anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Ivana Belli (Segretario Comunale) – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, FP CISL, Regioni e Autonomie locali, RSU dell'ente Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, UIL FPL, FP CISL
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Sogliano al Rubicone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Attribuzione delle risorse stabili secondo quanto pattuito con il CCDI 03.02.2009;- Attribuzione delle risorse variabili secondo quanto pattuito nel CCDI 03.02.2009;- Definizione delle indennità per specifiche responsabilità di

COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE
Provincia di Forlì – Cesena

		cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.199, ai sensi di quanto previsto 20 del CCDI 03.02.2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì allega la certificazione del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Il Revisore dei Conti non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: ?: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?: Sì per quanto di competenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		
<p>Gli indirizzi per la contrattazione integrativa 2012 sono stati formulati con la deliberazione della Giunta n. 42 del 04.04.2013. In sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mantenimento del valore del fondo progressioni orizzontali come definito nell'anno precedente (2011), senza assegnazione di ulteriori scorrimenti di posizione economica, destinando la parte disponibile delle risorse alla produttività, tenuto conto dell'entità ridotta delle risorse e dei vincoli previsti dall'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010; - destinazione di parte delle risorse a finanziamento delle indennità per particolari posizioni di lavoro determinate in sede di CCDI del 03.02.2009, tenuto conto delle modifiche organizzative intervenute; - destinazione delle risorse variabili disponibili a seguito dell'applicazione degli istituti previsti al finanziamento della produttività per l'esercizio 2012; 		

COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE
Provincia di Forlì – Cesena

Modulo 2

A) Illustrazione dell'articolato del contratto

Il CCDI disciplina la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2012. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo, nel rispetto dei vincoli vigenti, di cui all'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010. Le parti confermano l'attribuzione delle indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo quanto stabilito dall'articolo 20 del CCDI e prendono atto delle variazioni organizzative intervenute con effetto sull'attribuzione delle indennità medesime.

Le parti confermano altresì l'attribuzione delle restanti indennità di cui all'articolo 20 del CCDI.

Le parti individuano le risorse da destinare alla produttività per l'esercizio 2012.

B) Quadro di sintesi di utilizzo del fondo

Le fonti di finanziamento del fondo sono coerenti con il contratto collettivo nazionale. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione e nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e variabili.

C) Illustrazione degli istituti in materia di meritocrazia e premialità – obiettivi strategici per il miglioramento dell'organizzazione

Si sottolinea che il sistema di valutazione in uso è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previsti dal titolo III del D. Lgs 150/2009. In particolare si precisa:

- che con deliberazione consiliare n. 38 del 11.07.2011 è stato confermato il conferimento alla Comunità Montana/Unione dei Comuni dell' Appennino Cesenate della delega per l'esercizio associato delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- che con deliberazione G.C. N. 92 del 17.06.2010 è stato approvato, unitamente agli altri enti aderenti alla Comunità Montana, il progetto di attuazione del nuovo sistema di pianificazione, programmazione e valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
- che i principi del D.Lgs. 150/2009 sono stati recepiti nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente, giusta deliberazione n. 203 del 30.12.2010 e deliberazione n. 173 del 15.12.2011 (approvazione nuovo regolamento);
- che la Comunità Montana/Unione dei Comuni, con deliberazione di Giunta n. 81 del 30.12.2010, ha proceduto ad istituire, ai sensi dell'art. 14 del citato D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) ai sensi del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, da gestirsi in forma associata con i comuni membri;
- che con propria deliberazione n.78 del 12.05.2011 si è preso atto dell'approvazione da parte dell'ente delegato, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali:
 - ✓ del ciclo di gestione della performance
 - ✓ della misurazione e valutazione della performance del personale direttivo
 - ✓ del modello per misurazione e valutazione della performance del personale direttivo;

COMUNE DI SOGLIANO AL RUBICONE
Provincia di Forlì – Cesena

- con successiva deliberazione n. 116 del 01.09.2011 è stato approvato, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali, il sistema di valutazione del personale dipendente, come proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione agli enti della gestione associata nelle more dell'adozione del nuovo sistema di cui al D.Lgs. 150/2009 e tenuto conto che gli indicatori e parametri ivi previsti non risultano incompatibili con i principi del D.Lgs. 150/2009;

Nel corso dell'esercizio 2012 sono stati approvati diversi interventi organizzativi finalizzati alla razionalizzazione della struttura ed ad ottimizzare la distribuzione dei carichi di lavoro;

D) Illustrazione dei principi di selettività delle progressioni economiche e dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, non sono state previste progressioni economiche orizzontali, neppure ai soli fini giuridici.

Dalla sottoscrizione del contratto, considerato che parte delle risorse sono destinate alla produttività, correlata al raggiungimento degli obiettivi 2012, i risultati attesi sono correlati ad un incremento dei risultati di gestione.

Il contratto decentrato integrativo rispetta:

- i vincoli imposti dalle disposizioni tese al contenimento della spesa di personale, con particolare riferimento alla Legge 296/2006 e ss.mm.ii., nonché gli ulteriori vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010;
- le disposizioni in materia di contrattazione integrativa di cui all'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le disposizioni normative vigenti in materia di corretta erogazione del trattamento economico accessorio, erogazione che resta subordinata alla valutazione delle prestazioni rese in applicazione del vigente sistema di valutazione;

Sogliano al Rubicone, 09.04.2013



Il Responsabile dell'Area Economica
Finanziaria
(Simona Sambi)