

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Gennaio 2015	n. lavoratori dell'Area - Gennaio 2015	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Gennaio 2015	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	21	7	147	23	84,35	15,65
Servizi Economici e Finanziari	21	4	84	5	94,05	5,95
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	21,92	12	263	46	82,51	17,49
Servizi Tecnico - Amministrativi	17,5	3	53	7	86,67	13,33
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	14,17	3	43	8	81,18	18,82
Lavori Pubblici e Progettazione	21	7	147	38	74,15	25,85

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 19 gg. lavorativi ordinari su 6: 24 gg. lavorativi ordinari su orario misto: 21

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$