

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**

**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Area</b>	<b>gg. lavorativi Marzo 2015</b>	<b>n. lavoratori dell'Area - Marzo2015</b>	<b>totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area</b>	<b>assenze nel periodo Marzo2015</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Servizi Amministrativi e Demografici	24	7	168	7	95,83	4,17
Servizi Economici e Finanziari	24	4	96	5	94,79	5,21
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	24,5	12	294	28	90,48	9,52
Servizi Tecnico - Amministrativi	24	3	72	5	93,06	6,94
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	20,33	3	61	6	90,16	9,84
Lavori Pubblici e Progettazione	24	7	168	33	80,36	19,64

**Legenda**

*Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti*

*Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 22 gg. lavorativi ordinari su 6: 26 gg. lavorativi ordinari su orario misto: 24*

*Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza*

*Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3*

*Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.*

*Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$*

*Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$*