

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>
Area	gg. lavorativi Aprile 2013	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Aprile 2013	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	22	154	14	90,91	9,09
Servizi Economici e Finanziari	22	88	9	89,77	10,23
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	22,12	236	60	74,58	25,42
Servizi Tecnici	22	66	16	75,76	24,24
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	22,4	56	8	85,71	14,29
Unità di progetto-Strade e Viabilità	23,15	144	55	61,81	38,19

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 20 gg. lavorativi ordinari su 6: 24; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22 . In caso di dipendente assunto/cessato durante il mese di riferimento sono state calcolate le sole giornate lavorative.

Colonna 3: Colonna 2 x numero di dipendenti dell'Area

Colonna 4: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 3} - \text{Colonna 4}) / \text{Colonna 3}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 5}$