

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**

**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Area</b>	<b>gg. lavorativi Aprile 2012</b>	<b>n. lavoratori dell'Area - Aprile 2012</b>	<b>totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area</b>	<b>assenze nel periodo Aprile 2012</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Servizi Amministrativi e Demografici	21	7	147	37	74,83	25,17
Servizi Economici e Finanziari	21	4	84	14	83,33	16,67
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	21	11	231	39	83,12	16,88
Servizi Tecnici	21	6	126	62	50,79	49,21
Unità di progetto-edilizia privata-Urbanistica	21	3	63	6	90,48	9,52
Patrimonio-Segretario Comunale	21	2	42	6	85,71	14,29
Unità di progetto-Strade e Viabilità	21	3	63	14	77,78	22,22

**Legenda**

*Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti*

*Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 19 gg. lavorativi ordinari su 6: 23; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22; media : 21*

*Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza*

*Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3*

*Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.*

*Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$*

*Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$*