

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**

**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Area</b>	<b>gg. lavorativi Luglio 2012</b>	<b>n. lavoratori dell'Area - Luglio 2012</b>	<b>totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area</b>	<b>assenze nel periodo Luglio 2012</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Servizi Amministrativi e Demografici	24	7	168	51	69,64	30,36
Servizi Economici e Finanziari	24	4	96	22	77,08	22,92
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	24	10	240	90	62,50	37,50
Servizi Tecnici	24	3	72	25	65,28	34,72
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	24	3	72	15	79,17	20,83
Unità di progetto-Strade e Viabilità	24	6	144	49	65,97	34,03

**Legenda**

*Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti*

*Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 22 gg. lavorativi ordinari su 6: 26; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 24; media : 24*

*Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza*

*Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3*

*Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.*

*Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$*

*Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$*