

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Settembre 2012	n. lavoratori dell'Area - Settembre 2012	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Settembre 2012	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	22	7	154	30	80,52	19,48
Servizi Economici e Finanziari	22	4	88	13	59,37	40,63
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	22	10	220	55	75,00	25,00
Servizi Tecnici	22	3	66	18	72,73	27,27
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	22	3	66	6	90,91	9,09
Unità di progetto-Strade e Viabilità	22	6	132	43	67,42	32,58

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 20 gg. lavorativi ordinari su 6: 25; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22; media : 22

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$