

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Ottobre 2012	n. lavoratori dell'Area - Ottobre 2012	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Ottobre 2012	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	25	7	175	17	90,29	9,71
Servizi Economici e Finanziari	25	4	100	7	93,00	7,00
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	25	10	250	23	90,80	9,20
Servizi Tecnici	25	3	75	18	76,00	24,00
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	25	3	75	3	96,00	4,00
Unità di progetto-Strade e Viabilità	25	6	150	50	66,67	33,33

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 23 gg. lavorativi ordinari su 6: 27; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 25; media : 25

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività sopprese, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$