

Dott. Lucio DEL BIANCO

“CURRICULUM VITAE”

NOTE PERSONALI

- Luogo e Data di nascita : Carrara, ITALIA; 3 Ottobre 1941
- Luogo di Residenza : via Bargigia 33 ; 48100 Ravenna; ITALIA
- Stato Civile : Coniugato, una figlia
- Nazionalità : Italiana

TITOLO DI STUDIO ED ESPERIENZE EDUCATIVE

- **Laurea in Sociologia**, Specializzazione in Comportamento Organizzativo, presso l'Università di Trento; ; Voto di Laurea: 110/110; Titolo della Tesi: “ Strategia, Struttura e Cultura nell'Impresa Moderna”.
- Ha partecipato a diversi Corsi e Seminari di specializzazione in Direzione d'Impresa e Management delle Risorse Umane sia in Italia che all'estero. Tra questi si segnalano: **Istituto Tecnologico Olivetti**, (corso biennale di specializzazione full time, Italia); **General Management Course** (corso di quattro settimane, Ashridge Management College, U.K.); **Technical writing** (corso di una settimana, M.I.T., Boston, USA).
- Membro del Comitato Scientifico di diverse Scuole di Management e Istituzioni: **Sinnea** (Lega delle Cooperative); **Profingest** (Università, Banche e altre Società private); **Aroc** (Università di Bologna); **Irpa** (Istituto Regione Emilia Romagna);.
- Lingue Straniere: **Inglese**(Buona conoscenza); **Francese** (Buona conoscenza); **Spagnolo** (Discreta conoscenza);

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Ha iniziato a lavorare presso la **Società Olivetti di Ivrea**, nella quale ha maturato una esperienza pluriennale nel campo della **Formazione Manageriale e dello Sviluppo Organizzativo**

(Periodo: 1980- 1990)

- **Direttore del Personale e dell'Organizzazione** in una grande Società di Costruzioni (C.M.C. di Ravenna), con diverse sedi di lavoro in Italia e all'Estero (Africa, Middle East, Cina,...); Oltre alle normali attività di gestione, innovazione e sviluppo dell'organizzazione e del personale connesse con il suo livello di responsabilità, le sue funzioni comprendevano interventi nei cantieri esteri per far fronte ai problemi organizzativi e di personale insorgenti
- **Professore a contratto** presso l'Università di Bologna, Facoltà di Scienze Politiche, insegnamento di Teoria delle Organizzazioni complesse (sei anni di collaborazione)
- **Membro della Commissione C.N.R.** per il Progetto Finalizzato Edilizia
- **Direttore Generale** di una Holding (Finanziaria.CMC Spa) con il compito di controllare e ottimizzare .gli investimenti realizzati in una decina di Società controllate di diversi settori industriali e di servizio. Il ruolo di Direttore Generale prevedeva la nomina in diversi Consigli di Amministrazione: **Presidente di Monoceram spa** (Produzione Ceramica); **Presidente di Simar spa** (Turismo); **Membro del Consiglio di Dam spa** (Engineering); **Membro del Consiglio di Secit spa** (Ingegneria Ambientale); **Membro del Consiglio di Unipol** (Assicurazioni);.etc.

(Periodo: 1990- oggi)

- **Consulente di Direzione Aziendale e Management delle Risorse Umane.** In questo ruolo ha collaborato con diverse Società private, Istituzioni Pubbliche e Associazioni imprenditoriali. I temi principali di tale attività hanno riguardato : Business plan; progettazione e sviluppo organizzativo; strumenti e metodi di gestione delle Risorse Umane; valutazione delle posizioni, delle prestazioni e sistema premiante; cambiamento culturale e formazione; Qualità totale nei servizi; Project management; Selezione del personale direttivo; ...
- In particolare ha tenuto diversi corsi in ambito pubblico e privato sul tema della **Pianificazione Strategica**, della **Gestione delle Risorse** e della **Valutazione del Personale**, con diverse centinaia di partecipanti.

- **Coordinatore Scientifico di alcuni Corsi di Specializzazione post laurea (Masters): Construction Management ; Sviluppo e Gestione Risorse Umane**
- Contemporaneamente all'attività di consulenza ha assunto alcuni importanti incarichi istituzionali, quali: **Presidente** della Società Municipalizzata del Comune di Ravenna, operante nel settore dell'ambiente; **Assessore** al Bilancio e alle Risorse del Comune di Ravenna; Membro Comitato Regionale CISPEL
- **Presidente del Collegio dei Revisori dei conti** di alcune Aziende e Associazioni di categoria
- **Presidente e Membro del Nucleo di Valutazione di diversi Enti Pubblici Locali**
- **Professore a contratto presso la Facoltà di Architettura dell'Università di Cesena**

ALCUNE ORGANIZZAZIONI CLIENTI

IMPRESE

- *AGAC, Reggio Emilia*
- *CESI, Imola*
- *Edilter, Bologna*
- *CIDAS, Ferrara*
- *Robintur s.r.l., Bologna*
- *Trevisani s.p.a., Cesena*
- *Siaer s.r.l., Modena*
- *CPL, Reggio Emilia*
- *Interpreta s.r.l., Modena*
- *Martini s.p.a., Modena*
- *Coop Costruzioni, Bologna*
- *Il Cerchio, Ravenna*

ENTI PUBBLICI

- *INPS*
- *CNEL*
- *ARPA-E.R.*
- *Provincia di Ascoli*
- *Provincia di Modena*
- *Provincia di Parma*
- *Comune di Mantova*
- *Comune di Ancona*
- *Comune di S.Benedetto del Tronto*
- *Comune di Luzzara*
- *Comune di Boretto*
- *Comune di S.Ilario d'Enza*
- *Comune di Scandiano*
- *Comune di Cervia*
- *Comune di Bentivoglio*
- *Comune di Argelato*
- *Comune di Fornovo di Taro*
- *Comune di Castelmaggiore*
- *Comune di Baricella*
- *Comune di Minerbio*
- *Comune di Malalbergo*
- *Comune di Castelfranco*
- *Comune di Pavullo*
- *Comune di Fiorenzuola d'Arda*
- *Comunità Montana Appennino Cesenate*
- *Comunità Montana del Frignano*
- *Associazione Intercomunale Reno Galliera*
- *Associazione Intercomunale Val di Nure*
- *Associazione Intercomunale Valle dell'Idice*
- *INAIL*
- *Regione Emilia Romagna*
- *ANCI, Emilia Romagna*
- *SSPAL- Scuola Superiore Amministrazione Enti Locali*
- *FORMEZ*

ASSOCIAZIONI E SINDACATO

- *ANCPL (Associazione Nazionale Cooperative Produzione Lavoro)*
- *CNA (Confederazione Nazionale Artigianato, Emilia Romagna)*
- *FILCEA (Federazione Lavoratori Chimici e Affini)*
- *CONFESERCENTI, Modena*
- *LEGACOOP Ravenna*
- *ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI Reggio Emilia*
- *UNIONCAMERE Emilia Romagna*
- *ASSEPRIM Lombardia*
- *CCIAA Bologna*
- *CCIAA Piacenza*
- *CCIAA Reggio Emilia*

PUBBLICAZIONI

- Strutture e Processi di Autogestione

L'impresa Cooperativa - AA.VV. (De Donato, 1982)

- Un caso di sviluppo organizzativo

La Progettazione Organizzativa – F. Butera (F. Angeli, 1983)

- Efficienza, Partecipazione e Controllo sociale

L'Impresa, n° 5 – (1983)

- Le strutture di servizio nel Movimento Cooperativo

Quarantacinque (Maggio 1983)

- Note sulla politica dei quadri

Quarantacinque (Aprile 1982)

- Problemi organizzativi della terziarizzazione del Movimento Cooperativo

Atti del Convegno Nazionale (1985)

- Se l'impresa mette Weitzman in busta paga

..Quarantacinque (Agosto 1986)

- Impresa e cultura della Partecipazione

Relazione introduttiva al Convegno (1987)

- La Direzione del Personale nell'impresa Cooperativa degli anni novanta

Manuale di Direzione del Personale (UTET, 1992)

- Sistema organizzativo e Sistema premiante

SINNEA (1992)

- La Partecipazione tra Democrazia Industriale e Democrazia Economica

Relazione introduttiva al Convegno (1993)

- La Produttività nel settore delle Costruzioni

Relazione al Convegno (1993)

- Nuovi sindaci e nuova dirigenza

Relazione al Convegno CALER (1996)

- Autonomie locali e federalismo

Relazione al Convegno ANCI (1997)

- Nuove modalità di selezione del personale

Relazione al Convegno ANCI (1998)

- Metodi di valutazione del personale nell'Ente Locale

Relazione al Convegno ANCI (1999)

- Impresa cooperativa, soci lavoratori e relazioni sindacali

Il Lavoro (1998)

- Dalla riforma al cambiamento organizzativo: il caso del Comune

Quaderni di Politica e Organizzazione (Pendragon, 1999)

- Progettazione e Valutazione dei processi di esternalizzazione

Publicato in proprio da Modena Formazione s.r.l. (2004)

(Ravenna- dicembre 2010)

(Dott. Lucio DEL BIANCO)