

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**

**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Area</b>	<b>gg. lavorativi Novembre 2014</b>	<b>n. lavoratori dell'Area - Novembre 2014</b>	<b>totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area</b>	<b>assenze nel periodo Novembre 2014</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Servizi Amministrativi e Demografici	22	7	154	7	95,45	4,55
Servizi Economici e Finanziari	22	4	88	3	96,59	3,41
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	22	14	308	38	87,66	12,34
Servizi Tecnico - Amministrativi	18,33	3	55	2	96,36	3,64
Unità di progetto-Ambiente-Territorio-Edilizia Privata	15	3	45	4	91,11	8,89
Lavori Pubblici e Progettazione	22	7	154	18	88,31	11,69

**Legenda**

*Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti*

*Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 20 gg. lavorativi ordinari su 6: 24 gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22*

*Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza*

*Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3*

*Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, aspettativa non retribuita, permessi retribuiti fruiti ad ore per l'intera giornata, e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto.*

*Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$*

*Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$*