

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Marzo 2010	n. lavoratori dell'Area al 31/03/2010	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Marzo 2010	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	25	7	175	6	96,57	3,43
Economico-Finanziaria	25	4	100	13	87,00	13,00
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	25	15	375	75	80,00	20,00
Servizi Tecnici	25	10	250	69	72,40	27,60
U.D.P. Edilizia e Urbanistica	25	3	75	3	96,00	4,00
Servizio Patrimonio	25	1	25	6	76,00	24,00
Segretario Comunale	25	1	25	12	52,00	48,00

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 23; gg. lavorativi ordinari su 6: 27; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 25; media (23+27+25/3): 25,

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$