

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Febbraio 2010	n. lavoratori dell'Area al 28/02/2010	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Febbraio 2010	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	22	7	154	22	85,71	14,29
Economico-Finanziaria	22	4	88	7	92,05	7,95
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	22	15	330	43	86,97	13,03
Servizi Tecnici	22	11	242	46	80,99	19,01
U.D.P. Edilizia e Urbanistica	22	3	66	0	100,00	0,00
Servizio Patrimonio	22	1	22	7	68,18	31,82
Segretario Comunale	22	1	22	14	36,36	63,64

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 20; gg. lavorativi ordinari su 6: 24; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22; media (20+24+22/3): 22

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$