

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi Gennaio 2010	n. lavoratori dell'Area al 31/01/2010	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo Gennaio 2010	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	21	7	147	34	76,87	23,13
Economico-Finanziaria	21	4	84	20	76,19	23,81
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	21	15	315	95	69,84	30,16
Servizi Tecnici	21	11	231	42	81,82	18,18
U.D.P. Edilizia e Urbanistica	21	3	63	10	84,13	15,87
Servizio Patrimonio	21	1	21	5	76,19	23,81
Segretario Comunale	21	1	21	10	52,38	47,62

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 18; gg. lavorativi ordinari su 6: 23; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 22; media (18+23+22/3): 21

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$