

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Area	gg. lavorativi dal 01/10/2009 al 31/10/2009	n. lavoratori dell'Area al 31/10/2009	totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area	assenze nel periodo dal 01/10/2009 al 31/10/2009	% presenze	% assenze
Servizi Amministrativi e Demografici	24	7	168	9	94,64	5,36
Economico-Finanziaria	24	4	96	6	93,75	6,25
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	24	16	384	61	84,11	15,89
Servizi Tecnici	24	11	264	33	87,50	12,50
U.D.P. Edilizia e Urbanistica	24	3	72	8	88,89	11,11
Servizio Patrimonio	24	1	24	3	87,50	12,50
Segretario Comunale	24	1	24	22	8,33	91,67

Legenda

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 22; gg. lavorativi ordinari su 6: 27; gg. lavorativi ordinari su orario misto: 25; media (22+27+25/3): 24

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7: $100 - \text{Colonna 6}$