

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**

**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Area**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Area</b>	<b>gg. lavorativi dal 01/08/2009 al 31/08/2009</b>	<b>n. lavoratori dell'Area al 31/08/2009</b>	<b>totale gg. lavorativi dipendenti dell'Area</b>	<b>assenze nel periodo dal 01/08/2009 al 31/08/2009</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Servizi Amministrativi e Demografici	23	7	161	73	54,66	45,34
Economico-Finanziaria	23	5	115	59	48,70	51,30
Servizi alla Persona e Sviluppo Economico	23	15	345	180	47,83	52,17
Servizi Tecnici	23	11	253	98	61,26	38,74
U.D.P. Edilizia e Urbanistica	23	3	69	26	62,32	37,68
Servizio Patrimonio	23	1	23	17	26,09	73,91
Segretario Comunale	23	1	23	21	8,70	91,30

**Legenda**

*Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti*

*Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5: 21; gg. lavorativi ordinari su 6: 25; media (21+25/2): 23*

*Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Area di appartenenza*

*Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3*

*Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.*

*Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$*

*Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$*