PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

Piano Esecutivo di Gestione ï Anno 2010

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORI ALE:

Nr. 05	Denominazione Obiettivo: *Attuazione della riforma del Pubblico Impiego ï D.Lgs. 150/2009 nella parte relativa alla selettività e premialità del personale dipendente*	**Responsabile**: SIMONA SAMBI **Gruppo di lavoro** : Segretario Comunale e Responsabili di Area **Collaborazioni**: Organismo indipendente di valutazione

Descrizione sintetica:
Revisione dei vigenti sistemi di valutazione, incentivazione e sviluppo della carriera del personale in relazione ai principi e alle metodologie previste dal D.Lgs. 150/2009

Data inizio attività: **Gennaio 2010**

Data conclusione attività: **Dicembre 2010**

Date previste per la verifica degli indicatori di processo e di risultato

Verifiche intermedie: **Settembre**

Verifica finale: **Fine esercizio**

Nr	Descrizione attività	Responsabile/i del procedimento	Personale di supporto Int/Est al Settore	Tempificazione delle attività (Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic)
1	Adozione nuovo regolamento relativo al sistema di valutazione	S.Sambi	Segr.C./Resp.Area e O.I.V.	X
2	Adozione nuovo sistema di valutazione incentivante e sviluppo di carriera	S.Sambi	Segr.C./Resp.Area e O.I.V.	X
3				
4				
5				

Indicatori di risultato:
Adozione del regolamento e dei nuovi sistemi di valutazione
Nei termini stabiliti dal D.Lgs. 150/2009

PESO/PRIORITAâ(da 1 a 3):
1

Programma di riferimento:

Direttive politiche:

Note: